

Le territoire du CLPE Sancy Val d'Allier

Les chiffres clés :

	Sancy Val d'Allier	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	119 546	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+2,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	30%	35%
Population active (15-64 ans) :	56 335	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	72%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	20 405	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,0%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	10 900	1 210 779
Evolution annuelle :	-2%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 400	475 461
Evolution annuelle :	-14%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	51%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	56%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,2%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	8 000	605 434
Evolution annuelle :	+1%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	22%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 181	105 822
Hors CPF autonome :	583	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	41%	40%

Données socio-économiques :



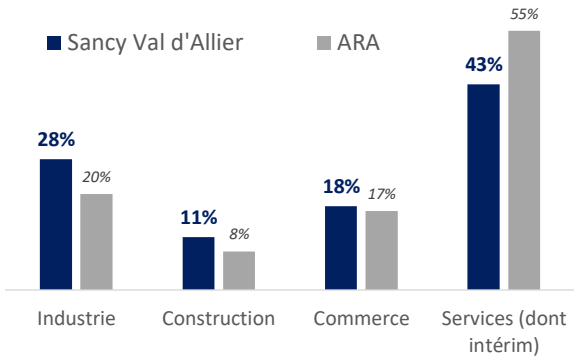
	Sancy Val d'Allier	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	119 546	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+2,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-0,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	46	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	29%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	30%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	27 683 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	46%	48%
Population active (15-64 ans)	56 335	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	72%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	54%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	70%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



	Sancy Val d'Allier	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 650	+0,2%	28%	20%
Construction	2 281	-0,6%	11%	8%
Commerce	3 609	+1,1%	18%	17%
Services (dont intérim)	8 865	-0,4%	43%	55%
TOTAL	20 405	-0,0%	100%	100%

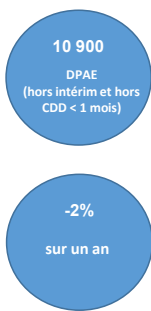


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

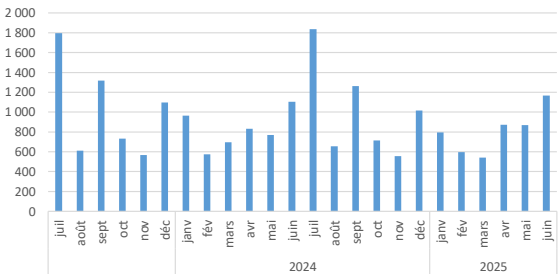
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	3 551	17%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 506	12%
Construction	2 283	11%
Action sociale et hébergement médico-social	1 776	9%
Hébergement et restauration	1 776	9%
Transports et entreposage	1 300	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 212	6%
Industries agro-alimentaires	915	4%
Fabrication de matériels de transport	882	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	527	3%

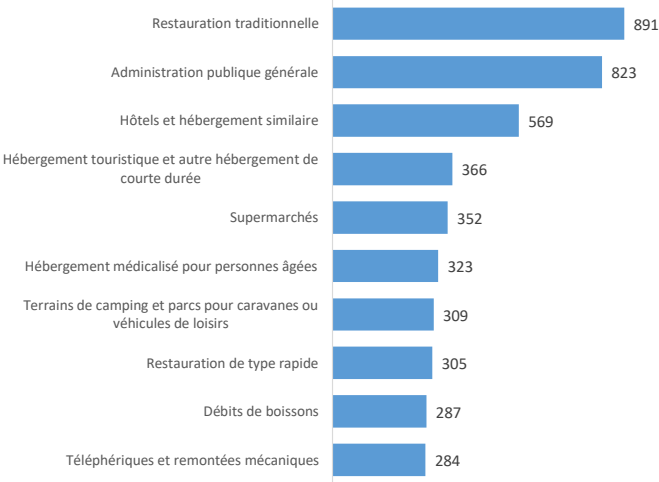
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



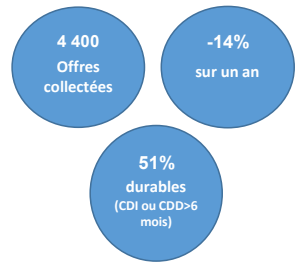
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



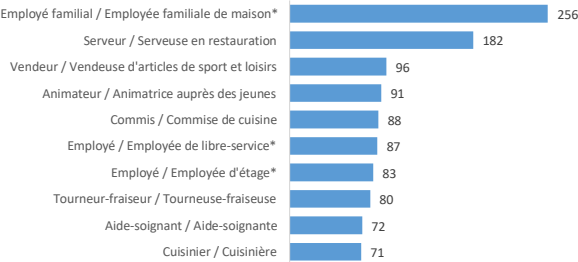
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
49625007700013	SOCIETE PAVIN SANCY	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	211
30116075001006	CLINEA	8610Z	Activités hospitalières	197
06780042503699	ONET SERVICES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	176
20006917700018	CC MOND'ARVERNE COMMUNAUTE	8411Z	Administration publique générale	171
20007040700222	CA AGGLO PAYS D'ISSOIRE	8411Z	Administration publique générale	162
77923516700011	ASSOCIATION LA PROVIDENCE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	137
40971506700016	ISSALA	5610C	Restauration de type rapide	129
32270613600106	BELAMBRA CLUBS	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	107
54204667700028	CIE FERMIERE ETS THERMAL DU MONT DORE	9604Z	Entretien corporel	98
26630011000035	EHPAD SAINTE ELISABETH	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	89

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
45132990805671	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	341
89232424500018		8810A	Aide à domicile	275
43399935607924	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	178
42995529707326	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	164
92213467100028		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	126
88412318300029	KAP	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	120
78958654200092	DFI INTERIM & RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	87
20006917700018	CC MOND ARVERNE COMMUNAUTE	8411Z	Administration publique générale	80
26630796600017	EHPAD LA TOUR D AUVERGNE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	77
20007040700222	CA AGGLO PAYS D ISSOIRE	8411Z	Administration publique générale	69

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

56%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1306	Frigoriste	168	3,4	5	4	1	2	4	4
F1610	Couvreur / Couvreuse en monuments historiques	292	3,4	5	5	3	4	3	3
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	258	2,7	5	5	1	1	4	5
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	3 096	2,5	5	2	3	3	2	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	1 016	2,5	5	5	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	568	2,5	5	5	1	2	3	4
J1302	Technicien / Technicienne de laboratoires d'analyses médicales	347	2,4	5	2	3	4	5	5
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	152	2,4	5	5	3	1	4	5
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	251	2,4	5	5	3	3	4	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	255	2,4	5	5	3	5	2	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

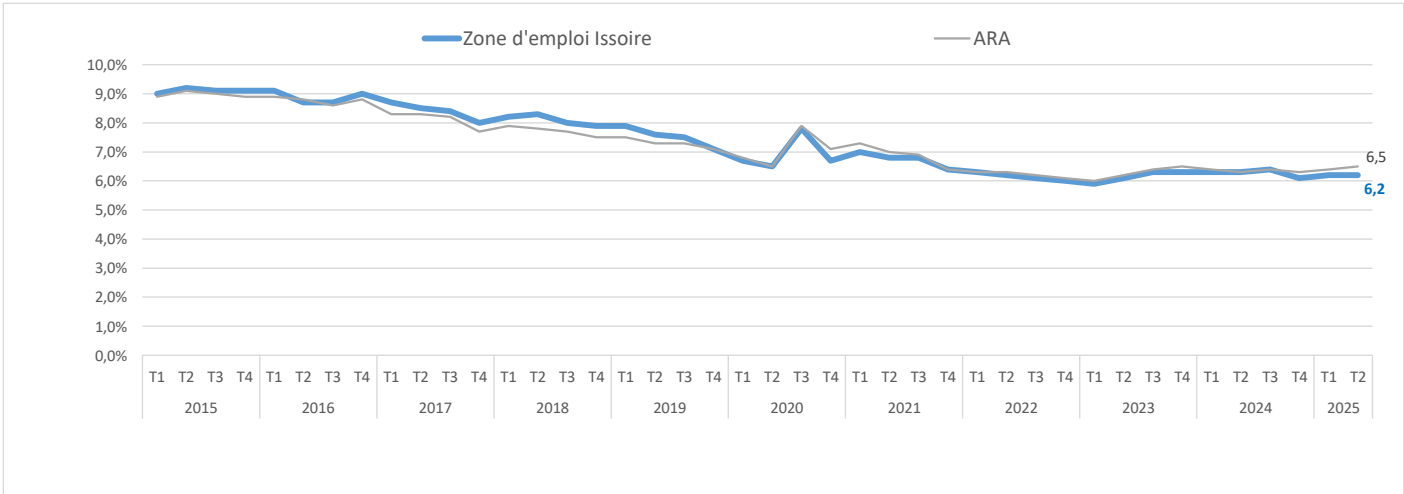
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



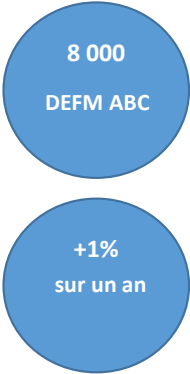
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

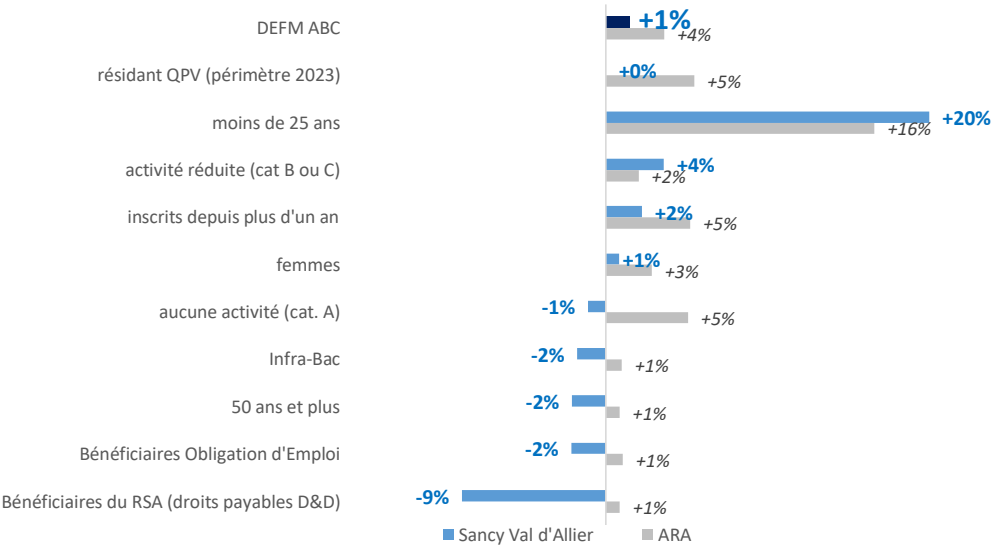
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

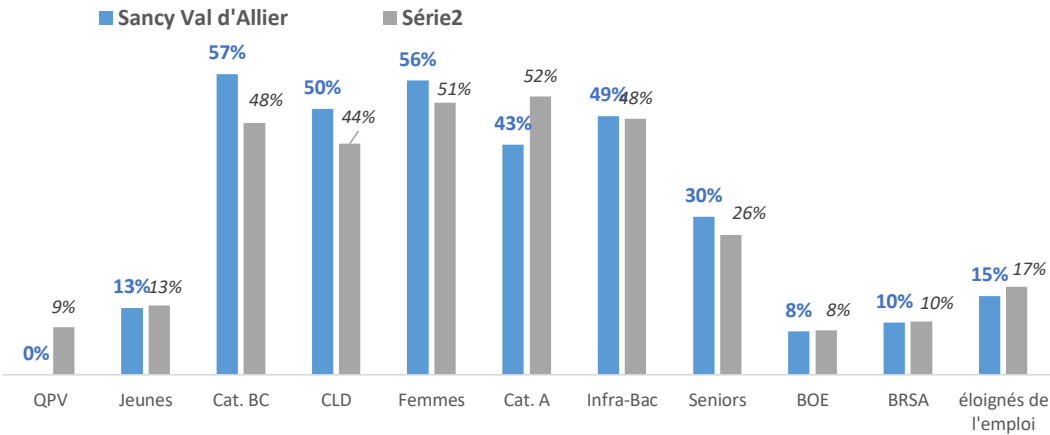


	Sancy Val d'Allier			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	8 000	100%	+1%	100%	+4%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	#DIV/0!	9%	+5%
moins de 25 ans	1 007	13%	+20%	13%	+16%
activité réduite (cat B ou C)	4 532	57%	+4%	48%	+2%
inscrits depuis plus d'un an	4 011	50%	+2%	44%	+5%
femmes	4 442	56%	+1%	51%	+3%
aucune activité (cat. A)	3 468	43%	-1%	52%	+5%
Infra-Bac	3 903	49%	-2%	48%	+1%
50 ans et plus	2 387	30%	-2%	26%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	656	8%	-2%	8%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	786	10%	-9%	10%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	1 185	15%	nd	17%	nd

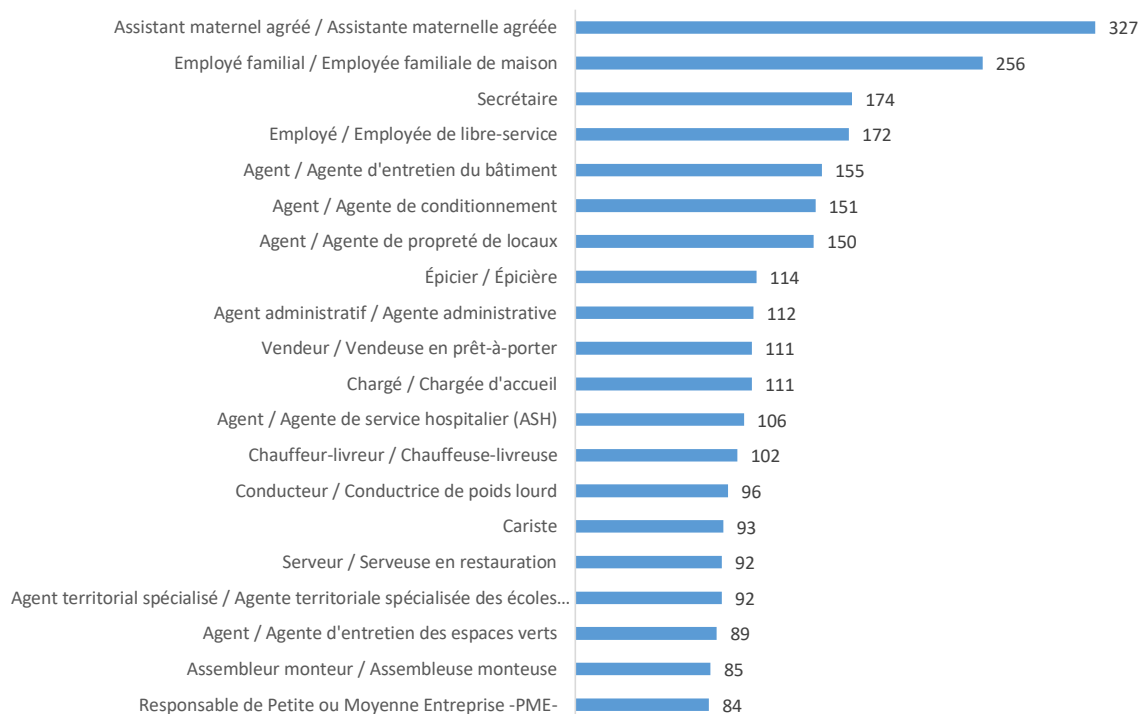
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



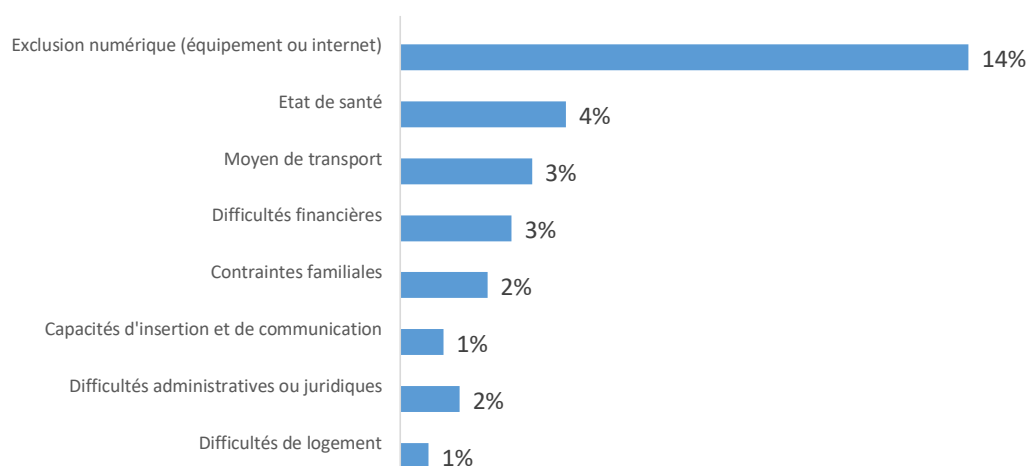
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



22%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



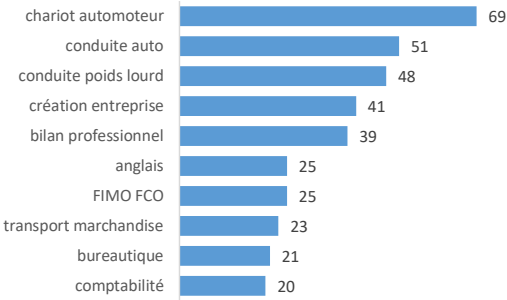
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	183	15%	16%
AFPR-POEI	158	13%	13%
AIF	58	5%	4%
POEC	10	1%	1%
CPF AUTONOME	598	51%	52%
Conseil Régional	103	9%	7%
AUTRES	71	6%	7%
TOTAL	1 181	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	178	15%	13%
50 ans et plus	212	18%	30%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	107	9%	8%
Infra-Bac	487	41%	49%
Femmes	603	51%	56%
BRSA (payable, droits et devoirs)	88	7%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	69	6%
conduite auto	51	4%
conduite poids lourd	48	4%
création entreprise	41	3%
bilan professionnel	39	3%
anglais	25	2%
FIMO FCO	25	2%
transport marchandise	23	2%
bureautique	21	2%
comptabilité	20	2%

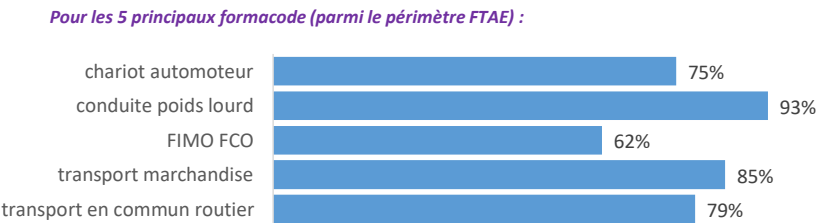
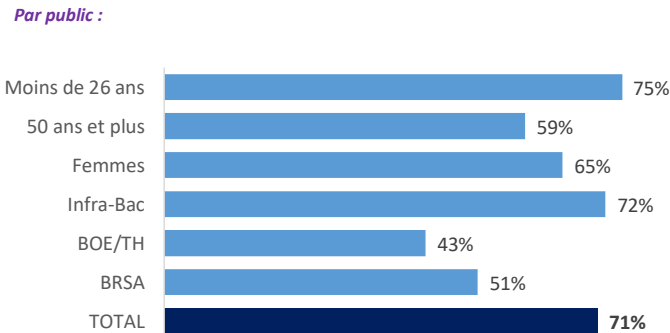
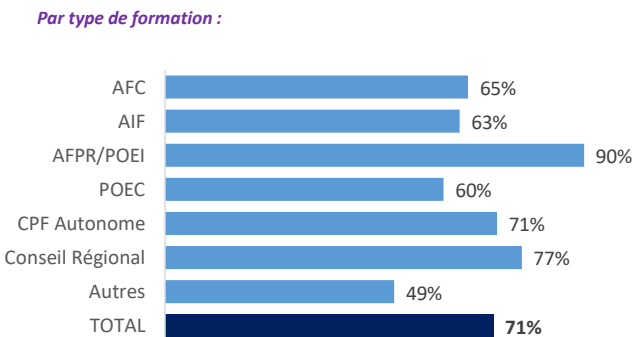


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

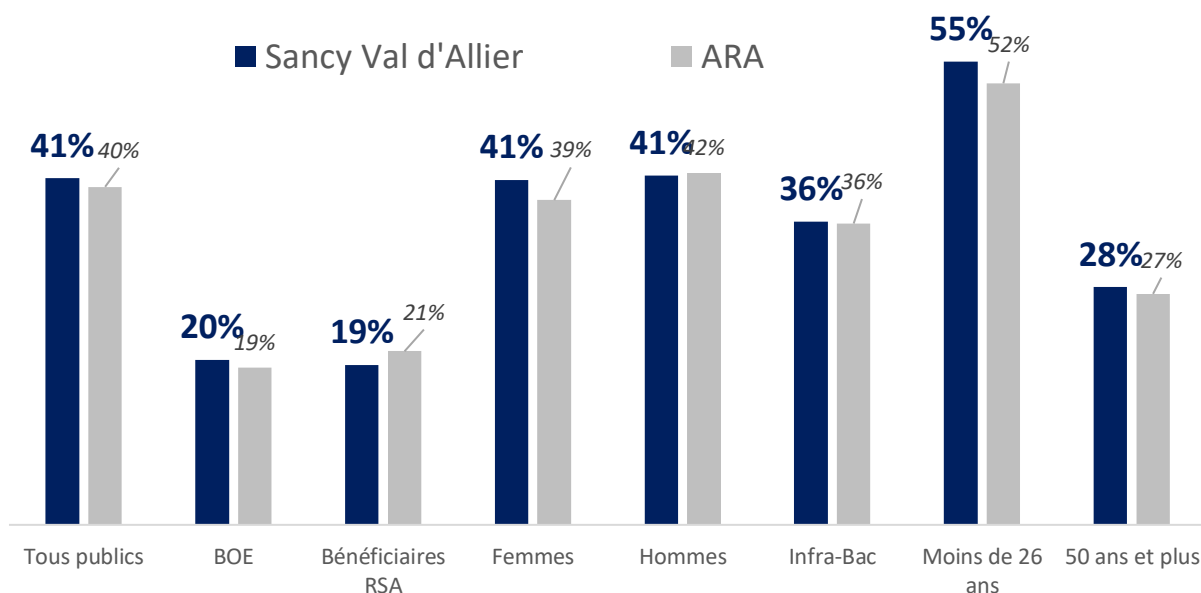
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.